

Toute personne qui ne fait pas actuellement partie de la fonction publique du Nouveau-Brunswick devra fournir une preuve de vaccination complète contre la COVID-19 ou un certificat médical valide l'exemptant du vaccin.

**Gestionnaire de la résilience régional
Justice et Sécurité publique
Permanent - Échelle salariale 5
Fredericton
Concours ouvert**

À propos de nous

Le ministère de la Justice et de la Sécurité publique contribue à améliorer au quotidien la vie de la population du Nouveau-Brunswick en s'assurant que son travail ait des répercussions positives sur les collectivités de la province. Les membres de son personnel préconisent une approche axée sur la collectivité, sont passionnés par la résolution de problèmes, sont déterminés à faire une différence et sont fiers de vivre au Nouveau-Brunswick.

La division des initiatives en matière de sécurité et d'urgence veille à la coordination entre les différents paliers de gouvernement et le secteur privé en vue d'améliorer les efforts de prévention, de préparation et d'intervention dans les collectivités du Nouveau-Brunswick. Elle s'occupe du Service d'urgence NB911, des programmes de gestion des urgences et de rétablissement, ainsi que de la sécurité.

Au sein de la division, la direction de la résilience et des capacités communautaires remet en question les pratiques conventionnelles de prestation de programmes en adoptant une approche axée sur la communauté et soutenue par le gouvernement. Cette nouvelle direction est chargée d'harmoniser les efforts gouvernementaux et communautaires en vue de se rétablir des répercussions étendues de la COVID-19 et de renforcer la résilience aux futures catastrophes et crises. Pour ce faire, l'ensemble de la population doit se mobiliser et travailler ensemble pour améliorer les mesures clés de renforcement des capacités et de la résilience des communautés.

Douze équipes régionales de résilience réparties dans l'ensemble de la province rassemblent les administrations locales et municipales, les entreprises, les groupes communautaires, les organisations non gouvernementales, les Premières Nations, les régies régionales de la santé et les ministères du gouvernement pour renforcer les capacités et harmoniser les efforts de façon à améliorer :

- la sécurité économique et l'emploi;
- le logement stable et l'environnement bâti sain;
- les systèmes de santé, de services sociaux, de justice et d'éducation;
- la durabilité environnementale.

Vos responsabilités

Relevant du directeur, le ou la gestionnaire de résilience régional sera chargé de gérer et de soutenir une équipe de 12 coordinateurs régionaux de la résilience et leurs comités directeurs.

La personne choisie devra faire preuve de leadership et veiller à l'harmonisation entre les objectifs communautaires et les priorités provinciales. Elle s'occupera d'appuyer l'établissement de réseaux de confiance dans les communautés, de fournir des outils, des ressources, de l'encadrement et de la formation à une équipe de 12 coordonnateurs régionaux, ainsi que d'assurer la surveillance de l'élaboration et de la mise en œuvre de plans d'action régionaux en matière de résilience à long terme. Il / Elle devra soutenir la collecte de données et la production de rapports à l'échelle communautaire et provinciale, déterminer les possibilités de collaboration et de coopération entre les groupes et assurer une communication et une coordination efficaces en ce qui concerne les objectifs et les activités communs, en plus de faciliter la communication et la collaboration dans l'ensemble du gouvernement afin de mieux soutenir les actions communautaires.

La personne choisie possédera une expertise reconnue dans le domaine du renforcement des capacités communautaires. Il / Elle constitu(e) une source d'information et de consultation en rassemblant, recherchant et partageant les pratiques exemplaires, en fournissant des conseils et un soutien en ce qui concerne la conception, la mise en œuvre et l'évaluation des initiatives communautaires, en établissant des partenariats stratégiques et en fournissant de l'encadrement et du soutien continu pour relever les défis et trouver des moyens novateurs de résoudre les problèmes et de renforcer la résilience.

Milieu de travail

- Lieu de travail : Centre de santé Victoria, 65, rue Brunswick
- Aménagement du bureau : bureaux fermés
- Votre équipe : une petite équipe innovante et diversifiée composée de personnes soucieuses de la communauté
- Possibilité de télétravail
- Heures normales de travail : du lundi au vendredi, de 8 h 15 à 16 h 30
- Nous préconisons l'utilisation réduite de produits parfumés en milieu de travail.

Qui vous êtes

Vous possédez de l'entregent et d'excellentes aptitudes à la communication, faites preuve de beaucoup de créativité dans la résolution de problèmes et pouvez réagir sur le vif. La possibilité de faire une réelle différence dans les collectivités vous passionne et vous et vous comprenez ce vous devez faire pour y arriver. Vous avez à cœur le mieux-être des gens du Nouveau-Brunswick. Vous avez naturellement des aptitudes à la collaboration et à l'établissement de réseaux. Vous êtes à l'aise de travailler avec les populations anglophones et francophones, les Premières Nations, les autres groupes minoritaires et les populations vulnérables. Vous avez des qualités naturelles de leader et vous aimez gérer du personnel et travailler en équipe.

Votre attitude, vos compétences et vos intérêts sont tout aussi importants que votre domaine d'études. Nous cherchons des personnes dont les antécédents sont variés et qui comptent dans leur bagage une combinaison des éléments suivants :

Compétences comportementales : La personne retenue possédera les compétences comportementales suivantes :

- établissement de relations et de réseaux;
- raisonnement créatif et novateur;
- initiative;
- communication interactive efficace;
- constitution d'équipes;
- raisonnement analytique et jugement;
- orientation vers les résultats.

Compétences techniques : La personne retenue possédera les compétences techniques suivantes :

- Techniques de consultation;
- communication écrite;
- sens de la planification et de l'organisation;
- capacité à utiliser la technologie, les logiciels et les applications de bureautique.

Qualités nécessaires (qualification et compétences essentielles)

- Connaissances et expérience démontrées en matière de renforcement des capacités communautaires, acquises grâce à l'éducation ou à l'expérience.
- Baccalauréat en promotion de la santé, travail social ou sciences de la santé, et cinq années d'expérience connexe, ou une maîtrise en promotion de la santé, travail social ou sciences de la santé et trois années d'expérience connexe.

L'équivalent en formation et en expérience pourrait être considéré.

La connaissance de l'anglais et du français parlés et écrits est nécessaire. Il faut préciser sa capacité linguistique dans la demande.

Les personnes posant leur candidature doivent préciser dans leur demande comment elles ont acquis la formation et l'expérience nécessaires pour le poste. Leur curriculum vitae doit être présenté en ordre chronologique et préciser les mois et les années d'études et d'expérience de travail à temps partiel et à plein temps.

NOTA : À compter du 7 septembre 2021, toute personne qui n'est pas déjà membre de la fonction publique du Nouveau-Brunswick devra fournir une preuve de vaccination complète contre la COVID-19 (ou un certificat médical valide l'exemptant de la vaccination) pour pouvoir recevoir une offre d'emploi.

Qualifications utiles

La préférence peut être accordée aux personnes qui ont de l'expérience dans au moins l'un des domaines suivants :

- Développement communautaire fondé sur les atouts
- Gestion d'urgence
- Promotion de la santé / Santé de la population
- Déterminants sociaux de la santé
- Mobilisation du public et animation de groupes
- Gestion de programmes
- Gestion de personnes

Selon le nombre de candidatures reçues pour ce concours, il se peut que les candidats soient obligés dans leur demande de faire état d'au moins une qualification constituant un atout en plus des qualifications essentielles afin que leur candidature ne soit pas rejetée.

Salaire

Échelle salariale 5 : de 2 218 \$ à 3 097 \$ à la quinzaine (de 57 668 \$ à 80 522 \$ par année) selon la formation et l'expérience.

Ce que le GNB peut vous offrir

- Des possibilités de formation, de perfectionnement professionnel et d'avancement
- Un accès gratuit au Programme d'aide aux employés et à leur famille et aux services qu'il offre
- Un régime complet d'avantages sociaux et le Régime de pension à risques partagés dans les services publics
- Une journée payée de bénévolat par année pour redonner à votre collectivité
- Des congés annuels payés à raison de 1,25 jour par mois

Offrir un lieu de travail sécuritaire pour tous. Votre santé et votre sécurité nous tiennent à cœur. Le GNB a mis en place des mesures de prévention à l'échelle de l'organisation afin d'assurer votre santé et votre sécurité.

Comment postuler

Nous invitons les personnes intéressées à présenter leur candidature en ligne à l'adresse www.ere.gnb.ca par la poste à l'adresse suivante ou par courriel à l'adresse HRcompetitions.concoursRH@gnb.ca au plus tard le **17 février 2022**, en précisant le numéro de concours **R78-2021-22-1379**.

Le présent concours pourrait servir à pourvoir de futurs postes vacants de même niveau.

Ministère de la Justice et de la Sécurité publique
Direction des ressources humaines
Place-Marysville – 20, rue McGloin, 3^e étage
Fredericton (Nouveau-Brunswick) E3A 5T8
506-453-2719

Nous désirons remercier tous les postulants de l'intérêt manifesté pour le poste, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour passer à l'étape suivante du processus.

Égalité d'accès à l'emploi

Nous souscrivons au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Nous tenons à bâtir un effectif qui reflète la diversité des collectivités dans lesquelles nous vivons et que nous servons. Nous encourageons et soutenons la présentation de candidatures par les Autochtones, les personnes handicapées et les membres d'une minorité visible. Les personnes inscrites au [Programme d'égalité d'accès à l'emploi](#) et les anciens combattants qui démontrent qu'ils sont parmi les plus qualifiés auront la préférence au moment de la nomination.

Établissons un contact. Votre place est ici.